

Утверждаю:
Директор МОБУ СОШ №10
Г. Сочи имени атамана С.И.Белого
В.В. Давыдов

23.10.2013

дата



Кодекс этики и служебного поведения работников организации

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого разработан в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого, затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого в целом.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Знание и соблюдение работниками МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого.

2. Общие принципы и правила поведения работников МОБУ СОШ №10

г. Сочи имени атамана С.И.Белого

2.1. Все работники МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.2. Работники МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Краснодарского края, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимание по отношению к клиентам и контрагентам МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или

авторитету МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого, если это не входит в должностные обязанности работников;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение работников МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. Работники, занимающие руководящие должности в МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого, обязаны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

- в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

- д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

- е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

- ж) [указать иные обязанности].

2.7. Внешний вид работников МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. Рекомендательные этические правила поведения работников

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все работники МОБУ СОШ №10

г. Сочи имени атамана С.И.Белого должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

е) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с клиентами и контрагентами МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого;

ж) [указать иные действия].

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. Ответственность

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого.

4.2. Соблюдение работниками МОБУ СОШ №10 г. Сочи имени атамана С.И.Белого положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.